

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Сретенская
детско-юношеская спортивная школа»

Матвеев
Дмитрий
Евгеньевич

Подписан: Матвеев Дмитрий
Евгеньевич
DN: CN=Матвеев Дмитрий Евгеньевич,
O="МУДО "Сретенская
детско-юношеская спортивная
школа"", OU="Директор",
E=sredush@mail.ru, C=RU
Основание: Я являюсь автором этого
документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.09.30 07:47:21+06'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

Приказ

16 апреля 2021г.

№ 115

**О внесении изменений в правила внутреннего распорядка для
работников МУДО «Сретенская ДЮСШ»**

В связи с поступившим Протестом Прокуратуры Сретенского района на отдельные нормы Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Сретенская ДЮСШ» от 07.04.2021 года за № 07-25з-2021 и для приведения Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Сретенская ДЮСШ», утвержденных приказом от 15.09.2016 года № 31, в соответствие с требованиями действующего Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Пункт 3.5 дополнить следующими словами:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания,

Матвеев
Дмитрий
Евгеньевич

Подписан: Матвеев Дмитрий Евгеньевич
DN: CN=Матвеев Дмитрий Евгеньевич, O="МУДО "Сретенская детско-юношеская спортивная школа"", OU="Директор", E=sretedush@mail.ru, C=RU
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.09.30 07:47:55+06'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным

Матвеев Дмитрий
Евгеньевич

Подпись: Матвеев Дмитрий Евгеньевич
DN: CN=Матвеев Дмитрий Евгеньевич, O="МУДО "Сретенская
детско-юношеская спортивная школа"", OU="Директор",
E=matveev@mai.ru, C=RU
Создано: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.09.30 07:48:15 +0600
Font PDF Reader Version: 11.0.1

федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутое административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутое административному наказанию.»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУДО «Сретенская ДЮСШ»

